

Dans le cadre de sa politique de recrutement, Nantes Métropole lutte contre toutes les formes de discrimination, vise à diversifier ses candidatures et reconnaît tous les talents.

Direction générale déléguée à la cohésion sociale (DGDCS)

Direction des parcours de vie des aînés.

Au sein de la Ville de Nantes, la Direction des parcours de vie des aînés accorde sa priorité à la qualité d'accompagnement et de la prise en charge des personnes âgées dépendantes, désorientées ou en fin de vie au sein de ses 6 EHPAD et assure l'accueil des publics les plus fragiles.

Dans ce contexte, le CCAS de Nantes recrute

Des aides-soignant.es en EHPAD

Missions :

Sous la responsabilité hiérarchique de l'infirmier-e encadrant-e, ou cadre de santé, vous contribuez à la prise en charge globale de la personne en lien avec les autres intervenants de l'équipe pluridisciplinaire de soins.

Vous dispensez les soins courants préventifs ou curatifs d'hygiène et de confort à la personne âgée. Vous l'accompagnez dans les actes de la vie quotidienne (aide aux repas, toilettes, habillage, etc.) et participez à la vie de l'établissement.

Profil :

Etudiant.e en formation Aide-soignant.e ; Etudiant.e ayant validé.e la première année Infirmier, la première année de Kinésithérapeute, la seconde année de Médecine, la seconde année de Sage-femme, ou encore la troisième année d'Odontologie ; vous avez des connaissances en gérontologie et disposez d'une expérience auprès des personnes âgées. Votre attrait pour ce public, associé à votre sens affirmé du service et des relations humaines sont des atouts pour adopter un comportement adapté aux besoins des résidents, faire preuve de réactivité et gérer les situations d'urgence. Vous savez faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité des informations recueillies.

Vos compétences techniques (nursing, soins de prévention,...) et votre sens du travail en équipe vous permettent de planifier les tâches à réaliser en respectant les consignes, les délais, les règles d'hygiène et de sécurité.

Sujétions spécifiques :

- Horaires planifiés sur 3 modalités : matin en continu, après-midi en continu, et ponctuellement coupé sur le WE.
- Disponibilités durant les congés scolaire estivaux.
- Disponibilités pour assurer des roulements sur le week-end.
- Temps de travail pouvant aller jusqu'à un temps plein.
- Possibilité de travailler de nuit.

Contacts :

Cellule de Gestion RH DPVA au 02 40 99 27 11

Morgane REUX – 06 25 94 12 37 – Morgane.REUX@mairie-nantes.fr

Déposez votre CV et lettre de motivation directement sur le site : <https://emploi.metropole.nantes.fr>